



Unsere Mitarbeitenden profitieren als Lohnnebenleistung von folgenden Punkten:

1. Was uns einzigartig macht

Bei uns ist Wertschätzung keine Worthölse, sondern Alltag. Deine Arbeit wird gesehen, dein Einsatz anerkannt – ehrlich und auf Augenhöhe.

Bei uns sind die Türen offen – im wörtlichen und übertragenen Sinn. Keine komplizierten Hierarchien, keine endlosen Dienstwege. Du hast ein Anliegen? Sprich die fortgesetzte Stelle darauf an!

Mitsprache heisst bei uns: Deine Ideen zählen! Wir hören zu, diskutieren gemeinsam und setzen um, was Sinn macht. Du bist nicht nur Mitarbeiter*in, sondern Teil des Ganzen.

Die ehrliche Betriebskultur ist unser Fundament. Keine falschen Versprechen, kein Schönreden. Bei uns wird transparent kommuniziert, fair gehandelt und mit offenem Visier gearbeitet – authentisch, fair, verlässlich.

2. Entlöhnung

Gleichstellung aller: Lohngleichheit nach Alter, Geschlecht, Aus- und Weiterbildung sowie Berufserfahrung. Jährlicher Teuerungsausgleich.

3. Ferien

5 Wochen Ferien plus 9 Feiertage, welche wie Ferien geplant werden können. Ferien- und Freitagewünsche werden berücksichtigt.

4. Pensionskasse

Die Mitarbeitenden werden bereits ab einem Jahreseinkommen von CHF 18'000 in die Pensionskasse (Swiss Life) aufgenommen. Das Mattli Antoniushaus bezahlt 60% und die Mitarbeitenden 40% der Beträge in die Berufliche Vorsorge (2. Säule) ein. Die Mitarbeitenden können die einzuzahlenden Beträge individuell erhöhen.

5. Dienstaltersgeschenk

Ab 10 Jahren zusätzliche Ferien (10 Jahre plus 1 Woche, 15 Jahre plus 2, 20 Jahre plus 3, 25 Jahre plus 4 Wochen)

6. Pausen- und Essenszeiten, Kostenbeitrag

Wir gewähren vormittags und nachmittags je ¼ Std. bezahlte Pause.

Mitarbeitende können zu den Pausen kostenfrei alkoholfreie Getränke (Kaffee, Tee, Süssgetränke) beziehen.

Wir bieten den Mitarbeitenden an Arbeitstagen zum Mittag- und Abendessen kostengünstige Mahlzeiten an.

Für die Lernenden sind die Mahlzeiten kostenfrei. Es besteht die Möglichkeit, das Essen von zu Hause mitzubringen. Ein Mikrowellengerät steht zur freien Nutzung zur Verfügung bereit.

7. Trinkgeldregelung

Die gelebte Gastfreundschaft im Mattli Antoniushaus, welche von den Gästen mit Trinkgeldern honoriert wird, ist das Resultat einer guten Teamleistung. Sämtliches Trinkgeld, auch was einzelne Mitarbeitende individuell erhalten, wird zusammengelegt, von der Trinkgeldkommission verwaltet und zwei Mal im Jahr, prozentual zu den effektiv geleisteten Arbeitsstunden, verteilt.

8. Weiterbildung

Die Weiterbildung von Mitarbeitenden wird gefördert. Dazu zählen auch betriebsinterne Schulungen, Personalinformationsnachmittage und die Teilnahme an Kursen des eigenen Jahresprogramms Bildung und Kultur.

9. Einzelne Übernachtung von Mitarbeitenden

Mitarbeitenden können bei Bedarf, z. B. wenn ein Anlass sehr lange dauert oder wenn witterungsbedingt eine Heimfahrt nicht möglich ist, zu einem Unkostenbeitrag von CHF 38.00 (mit Frühstück) im Mattli übernachten.

10. Rabatt bei privaten Anlässen

Seminarräume und Technik sind bei von Mitarbeitenden organisierten Veranstaltungen oder verbunden mit einer von Mitarbeitenden oder Angehörigen veranstalteten Familienfeiern kostenlos.

Bei Familienanlässen von Mitarbeitenden oder Familienmitgliedern/Angehörigen gilt 20% Rabatt auf das gesamte Angebot der Bankettkarte sowie auf Übernachtungspreise inkl. Pensionsarrangement.